

ENFOQUE EN SU SALUD

EXPLORE SUS BENEFICIOS PARA 2021

Luxottica ofrece a los empleados de tiempo completo un programa de beneficios completo con diversos planes. En esta descripción general se explica lo que hay disponible. Si desea información adicional, visite benefits.luxottica.com o llame al Centro de servicio de recursos humanos de Luxottica al **866-431-8484**.

Beneficio	Descripción
Cobertura médica/ de medicamentos recetados	<p>Se tienen disponibles tres opciones de planes completos por medio de Anthem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los planes PPO1 con HSA y Plan PPO2 con HSA son planes médicos con deducibles altos combinados con una Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA). • El plan PPO3 tiene un deducible más bajo. <p>100% de cobertura para atención preventiva dentro de la red. Opción de ver a cualquier médico; paga menos cuando usa servicios dentro de la red.</p> <p>A los empleados en Hawái se les ofrece también el plan HMSA. A los empleados en Puerto Rico se les ofrece el plan MCS.</p>
Plan dental	<p>Se ofrecen dos opciones de plan dental a través de Aetna:</p> <ul style="list-style-type: none"> • PPO dental • DMO dental <p>100% de cobertura para atención preventiva. El plan PPO le permite ver a cualquier dentista; el plan DMO requiere que usted use servicios dentro de la red.</p>
Plan de la vista*	<p>Luxottica brinda un plan de la vista sin costo para usted que cubre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un examen anual de la vista gratis para usted y los dependientes a los que inscriba. • Un par de anteojos gratis con receta o de sol cada año, y un par adicional en cada aniversario de cinco años. • Imagen digital de la retina Optomap® gratis, donde esté disponible, para usted y sus dependientes. • Descuentos todos los días en nuestros sitios minoristas. • Programa “Los amigos de Luxottica”: bríndele su descuento de empleado a un amigo o familiar en cualquier tienda minorista de Luxottica. <p>Se ofrece el beneficio opcional de cobertura adicional de lentes de contacto con una asignación para lentes de contacto cada 12 meses.</p>
Cuenta de Ahorros Para Gastos Médicos	<p>La cuenta de ahorros antes de impuestos solo está disponible con un plan médico de alto deducible (PPO1 o PPO2).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Novedad para 2021: ¡Contribuciones a la HSA de parte del empleador por completar ciertas actividades de atención preventiva! • Separe hasta \$3,600 (individual) o \$7,200 (familiar) por año para gastos médicos no reembolsados; se permite una aportación adicional de \$1,000 por año si tiene 55 años o más. • Quédese con cualquier saldo sin usar al final del año; llévese la cuenta con usted si cambia de trabajo o se jubila.
Cuentas de gastos flexibles (FSA)	<p>Nuevo para 2021—FSA con Propósitos Limitados (Solo se ofrece con los planes PPO1 con HSA y PPO2 con HSA)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Separe hasta \$2,750 antes de impuestos para gastos elegibles dentales y de la vista; transfiera hasta \$500 de fondos sin usar por año. <p>FSA para Cuidado de la Salud (Solo se ofrece con el plan PPO3)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Separe hasta \$2,750 antes de impuestos; transfiera hasta \$500 de fondos sin usar por año. <p>FSA de Cuidado de Dependientes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Separe hasta \$5,000 antes de impuestos para el cuidado de niños y de ancianos; no hay transferencias de fondos sin usar.
Seguro de vida y de muerte y desmembramiento accidentales (AD&D)	<p>Luxottica ofrece seguro de vida básico de 1 vez el sueldo base anual y seguro de muerte accidental y pérdida de miembros (AD&D) básico de 1 vez el sueldo base anual.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se ofrecen opciones complementarias de 1 a 5 veces el sueldo base anual (mínimo de \$10,000; máximo de \$2,000,000 combinado con la cobertura básica). • Se ofrece seguro de vida para cónyuge, de \$5,000 a \$50,000; seguro de vida para los hijos, de \$2,000 a \$10,000 (todos los hijos están cubiertos con una sola póliza).
Seguro de discapacidad de corto plazo (STD)	<p>El seguro STD que provee Luxottica reemplaza una porción del salario cuando usted no puede trabajar debido a una discapacidad certificada por un médico por embarazo, una enfermedad o una lesión. Los beneficios varían de un estado a otro y si usted es empleado pagado por hora o asalariado.</p>
Seguro de discapacidad a largo plazo (LTD)	<p>El plan opcional reemplaza una porción del salario cuando usted no puede trabajar por un período prolongado debido a una enfermedad o lesión certificada por un médico. El beneficio comienza después de 180 días de discapacidad. Opciones: El 40% o el 60% del sueldo base mensual. Puede haber disponible una opción LTD para ejecutivos, según la elegibilidad. Para obtener información, llame al Centro de servicio de recursos humanos de Luxottica al 866-431-8484.</p>

* Se le mandarán por correo a casa certificados de artículos para la vista gratis. Revise/actualice la dirección de su domicilio particular en HR Central para que reciba sus certificados de artículos para la vista gratis.

Descripción general de beneficios para 2021

Empleados de tiempo completo

Beneficio	Descripción
Reembolso de colegiaturas	Luxottica provee hasta \$5,000 al año por mejorar los conocimientos y aptitudes relacionados con el empleo por medio de cursos externos, incluido el reembolso de colegiaturas para empleados que se preparan para convertirse en oculista autorizado; se requiere autorización previa.
Licencia, certificación y renovación de optometrista	<ul style="list-style-type: none">• Permite a los empleados mantener licencias y certificaciones de optometrista y recibir reembolso por la educación continua en ciertos estados.• Si desea ver los detalles, consulte el programa de licencia, certificación y renovación de optometrista en benefits.luxottica.com.
Jubilación	<p>Plan 401(k)</p> <p>Todos los empleados pueden participar en el plan 401(k) mediante la aportación de dinero antes de impuestos. Los empleados que tengan por lo menos 21 años de edad y hayan completado por lo menos un año de servicio con al menos 1,000 horas trabajadas califican para las aportaciones de igualación. Debe trabajar por lo menos 250 horas durante el trimestre y estar activo el último día del trimestre para recibir las aportaciones de igualación para ese trimestre.</p> <ul style="list-style-type: none">• Luxottica iguala sus aportaciones al fondo 401(k) dólar por dólar, dependiendo de cuándo se le contrató/recontrató:<ul style="list-style-type: none">» Hasta el 3% de su sueldo elegible cada trimestre si lo contrataron o recontrataron antes del 1 de enero de 2014, o» Hasta el 5% de su sueldo elegible si lo contrataron o recontrataron después del 1 de enero de 2014.• Se adquieren derechos a las aportaciones de igualación después de cinco años de servicio. Consulte los detalles en la Descripción resumida del plan. <p>Plan de jubilación de saldo en efectivo (solo para empleados contratados o recontratados antes del 1 de enero de 2014)</p> <p>Luxottica hace aportaciones trimestrales a la jubilación del 4% al 10% de su sueldo elegible con base en el tiempo de servicio. Se adquieren derechos a los beneficios después de tres años de servicio. Consulte los detalles en la Descripción resumida del plan.</p>
Programa de Asistencia para Empleados	Ayuda profesional confidencial en diversos problemas para usted y sus dependientes. Se ofrece por medio de Anthem. Hasta cuatro sesiones gratuitas de asesoría en persona por problema. Acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana, por medio de anthemeap.com o llamando al 833-914-0267 .
Asistencia para adopciones	Luxottica provee un máximo de por vida de hasta \$5,000 por empleado para gastos de adopción que califiquen.
Beneficios voluntarios	<ul style="list-style-type: none">• Enfermedad crítica:* Plan complementario de Aetna; le paga un beneficio de suma única si usted o un miembro de su familia cubierto recibe un diagnóstico de una afección cubierta.• Indemnización de hospital:* Plan complementario de Aetna; le paga un beneficio directamente si usted o un miembro de su familia cubierto recibe atención en un hospital.• Seguro contra accidentes:* Plan complementario de Aetna; paga un beneficio si usted o un miembro de su familia cubierto tiene un accidente dentro o fuera del trabajo; el beneficio total depende del tipo de lesión, la gravedad y los servicios médicos recibidos.• Las tarifas de grupo en el seguro de automóvil, vivienda, mascotas y vida universal de grupo.• Servicios legales y protección contra robo de identidad.• Beneficio de transporte interurbano—Ahorre en la compra de tarjetas de metro, permisos de estacionamiento y más con dólares antes de impuestos.• Nuevo para 2021—Los programas de bienestar financiero a través de Fidelity le ayudan a ahorrar para los estudios universitarios, administrar deudas, planes de jubilación, etc.
Mercado de descuentos en línea de Luxottica	Numerosos descuentos en viajes, entretenimiento, hoteles, automóviles, belleza y spas. Se incluyen productos de Disney y Apple.

* Los planes complementarios ofrecen beneficios limitados y no pretenden reemplazar los planes completos.

Consulte su Guía para el empleado para ver información sobre días festivos, tiempo libre pagado, servicio como jurado y permisos de ausencia por luto. Si desea más información sobre cualquiera de sus beneficios, o si tiene preguntas, visite benefits.luxottica.com o llame al Centro de servicio de recursos humanos de Luxottica al **866-431-8484**.

Esta descripción general de beneficios resalta el programa de beneficios que Luxottica ofrece a los empleados de tiempo completo de EE.UU. de la manera en que la Compañía tiene la intención de ofrecerlo actualmente. Sin embargo, la Compañía se reserva el derecho en cualquier momento y por la razón que sea, de enmendar los términos del programa o de dar por terminados cualesquiera beneficios que se ofrecen en virtud del programa. Los términos completos de los planes se encuentran en los documentos oficiales de los planes. Si hubiera alguna diferencia entre esta guía y los documentos oficiales de los planes, prevalecerán estos últimos.

