

Guía de beneficios para empleados  
de tiempo parcial de EE.UU.  
Del 1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2021

# ENFOQUE EN SU SALUD

EXPLORE SUS BENEFICIOS PARA **2021**

**Nota importante:** Entre al sitio [benefits.luxottica.com](https://benefits.luxottica.com) para ver la fecha límite específica de su inscripción y para saber más sobre las opciones de beneficios que tiene disponibles. ¿Tiene preguntas? Llame al Centro de Servicio de Recursos Humanos de Luxottica al **866-431-8484**.

**Nuevas contrataciones:** Los beneficios médicos, dentales y algunos otros tienen vigencia el primer día del mes después de 30 días de tener empleo de tiempo completo. Debe inscribirse antes de esta fecha o no tendrá cobertura en 2021. Los beneficios de la vista, 401(k), accidente en viaje de negocios y el Programa de Asistencia para Empleados tienen vigencia en la fecha de su contratación. Consulte más detalles en [benefits.luxottica.com](https://benefits.luxottica.com).

**Atención, participantes expatriados, de Hawái y de Puerto Rico:**

Tiene disponibles opciones de planes diferentes/adicionales. Acceda a su Guía de Beneficios y explore las opciones de planes en el sitio [benefits.luxottica.com](https://benefits.luxottica.com) durante el período de inscripciones.

**LUXOTTICA**

# EN EL INTERIOR

## RESUMEN DE BENEFICIOS DE UN VISTAZO ..... 1-7

- Salud y bienestar
- Seguro de vida, contra accidentes y de discapacidad
- Tiempo libre, cuando lo necesite
- Ahorros y finanzas
- Aprendizaje
- Bienes y servicios

## CÓMO ELEGIR UN PLAN MÉDICO ..... 8

## AYUDA, CUANDO LA NECESITE ..... 9

- Programa de Asistencia para Empleados

## CONSTRUYA SU FUTURO FINANCIERO ..... 10-11

- Plan 401(k)
- Nuevos programas de bienestar financiero

## CÓMO INSCRIBIRSE ..... 12

- Sus beneficios, al alcance de su mano: [benefits.luxottica.com](https://benefits.luxottica.com)

## ¿TIENE PREGUNTAS? ..... 13

# RESUMEN DE BENEFICIOS DE UN VISTAZO

A partir de la siguiente página encontrará un resumen de todos los beneficios, programas y servicios que ofrece Luxottica a los empleados de tiempo parcial\*. Algunos de sus beneficios se otorgan automáticamente. Otros requieren que usted haga una elección y que se inscriba activamente o que haga cambios a sus elecciones de vez en cuando, para que tenga los planes y los niveles de cobertura que funcionan mejor para usted.

Si desea más información sobre cualquiera de sus beneficios, o si tiene preguntas, visite [benefits.luxottica.com](https://benefits.luxottica.com) o llame al Centro de servicio de recursos humanos de Luxottica al **866-431-8484**.

**Nota importante:** Entre al sitio [benefits.luxottica.com](https://benefits.luxottica.com) para ver la fecha límite específica y la fecha de vigencia de su inscripción.

\*Los empleados temporales son elegibles solamente para la cobertura de la vista.



## SALUD Y BIENESTAR

Beneficio	Descripción	Fecha de vigencia	Cómo inscribirse	Quién paga
<p><b>Cobertura médica/de medicamentos recetados</b></p> <p>Encuentre más información en la página 8</p>	<p>Tiene disponibles dos planes de cobertura médica/de medicamentos recetados a través de Aetna:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de beneficios fijos de Aetna – Opción 1</li> <li>• Plan de beneficios fijos de Aetna – Opción 2</li> </ul> <p>Los dos planes hacen pagos fijos en efectivo por servicios con cobertura específicos.</p> <p>A los empleados de tiempo parcial en Hawái también se les ofrece el plan HMSA.</p>	<p>Si se inscribe, el primer día del mes después de 30 días de tener empleo (28 días para Hawái)</p>	<p>Inscríbese en <b>benefits.luxottica.com</b> (todos los empleados, excepto los de Hawái, hagan clic en BenefitHub) antes de la fecha de vigencia; para cambios de situación que califiquen, inscríbese en un plazo de 30 días</p>	<p>Usted, si elige inscribirse (tarifas de grupo)</p>
<p><b>Planes médicos complementarios voluntarios*</b></p>	<p>Se tienen disponibles tres planes <b>complementarios</b> por medio de Aetna:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Enfermedad crítica:** Paga un beneficio de suma única a usted si usted o un miembro de su familia cubierto recibe un diagnóstico de una afección cubierta.</li> <li>• Indemnización de hospital:** Paga un beneficio directamente a usted si usted o un miembro de su familia cubierto recibe atención en un hospital.</li> <li>• Seguro contra accidentes:** Paga un beneficio si usted o un miembro de su familia cubierto tiene un accidente dentro o fuera del trabajo; el beneficio total depende del tipo de lesión, la gravedad y los servicios médicos recibidos.</li> </ul>	<p>Si se inscribe, el primer día del mes después de 30 días de tener empleo</p>	<p>Inscríbese en el sitio <b>benefits.luxottica.com</b></p>	<p>Usted, si elige inscribirse (tarifas de grupo)</p>

\*Tome en cuenta lo siguiente: Los empleados casuales de tiempo parcial no son elegibles para los planes médicos complementarios voluntarios (enfermedad crítica, indemnización de hospital o seguro contra accidentes).

\*\*Los planes complementarios ofrecen beneficios limitados y no pretenden reemplazar los planes completos.

Beneficio	Descripción	Fecha de vigencia	Cómo inscribirse	Quién paga
<b>Beneficios dentales</b>	<p>Un plan dental disponible a través de Aetna:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Plan dental voluntario de Aetna</li> </ul> <p>Después de un deducible de \$50, usted paga 20% por atención preventiva, 40% por servicios básicos (periodo de espera de 3 meses) y 50% por servicios mayores (periodo de espera de 12 meses). Beneficio máximo por año de cobertura: \$500.</p> <p><b>Nota:</b> El plan dental no está disponible para los empleados de tiempo parcial en Hawái.</p>	<p>Si se inscribe, el primer día del mes después de 30 días de tener empleo</p>	<p>Inscríbese en <b>benefits.luxottica.com</b> (haga clic en BenefitHub) antes de la fecha de vigencia; para los cambios de situación que califiquen, inscríbese en menos de 30 días</p>	<p>Usted, si elige inscribirse (tarifas de grupo)</p>
<b>Beneficios de la vista</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Un examen anual de la vista gratis para usted y los dependientes a los que inscriba</li> <li>Un par de anteojos gratis con receta o de sol cada año, y un par adicional en cada aniversario de 5 años</li> <li>Imagen digital de la retina Optomap® gratis, donde esté disponible, para usted y sus dependientes</li> <li>Descuentos todos los días en nuestros sitios minoristas</li> <li>Programa "Los Amigos de Luxottica": bríndeles un descuento significativo a un amigo o familiar en cualquier tienda minorista de Luxottica</li> </ul>	<p>Fecha de contratación</p>	<p>La cobertura es automática para los empleados; los dependientes se deben inscribir por separado en <b>benefits.luxottica.com</b></p>	<p>Luxottica</p>
<b>Programa de Asistencia para Empleados (EAP)</b>  <p>Encuentre más información en la página 9</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ayuda profesional confidencial en diversos problemas para usted y sus dependientes</li> <li>Hasta 4 sesiones gratuitas de asesoría en persona por problema</li> <li>Acceso por teléfono las 24 horas del día, los 7 días de la semana, llamando al <b>833-914-0267</b> o por medio de <b>anthemeap.com</b></li> </ul>	<p>Fecha de contratación</p>	<p>La cobertura es automática para los empleados y dependientes</p>	<p>Luxottica</p>

## SEGURO DE VIDA, CONTRA ACCIDENTES Y DE DISCAPACIDAD

Beneficio	Descripción	Fecha de vigencia	Cómo inscribirse	Quién paga
<p><b>Seguro de vida a plazo fijo y de muerte y desmembramiento accidentales (AD&amp;D)</b></p>	<p>Un plan disponible para usted a través de Aetna:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Empleado: Cobertura de \$20,000</li> <li>Dependiente: Cobertura de \$2,500 (\$500 para hijos desde que nacen hasta los 6 meses)</li> </ul> <p>Si se inscribe en el seguro de vida para el empleado, asegúrese de nombrar a su beneficiario, la persona que recibirá su beneficio si usted fallece.</p>	<p>Si se inscribe, el primer día del mes después de 30 días de tener empleo</p>	<p>Inscríbese en el sitio <b>benefits.luxottica.com</b> (haga clic en BenefitHub)</p>	<p>Usted, si elige inscribirse (tarifas de grupo)</p>
<p><b>Accidente en viaje de negocios</b></p> <p><i>Otorga un beneficio si está lesionado o muere como resultado de un accidente mientras viaja por negocios de la Compañía.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 veces el sueldo base anual</li> <li>Beneficio mínimo por muerte: \$100,000</li> <li>Beneficio máximo por muerte: \$1,000,000</li> </ul>	<p>Fecha de contratación</p>	<p>Automático</p>	<p>Luxottica</p>
<p><b>Discapacidad de corto plazo</b></p> <p><i>Reemplaza una parte de su sueldo cuando tenga una discapacidad certificada por un médico debido a un embarazo, enfermedad o lesión y no pueda trabajar.</i></p>	<p>Se suministra a través de Aetna: El beneficio comienza el día 14 de la discapacidad certificada por un médico y paga hasta 166 días al 50%; los beneficios pueden variar de un estado a otro</p>	<p>Primer día del mes después de 30 días de tener empleo</p>	<p>Inscríbese en el sitio <b>benefits.luxottica.com</b> (haga clic en BenefitHub) antes de la fecha de vigencia; para los cambios de situación que califiquen, inscríbese en menos de 30 días</p>	<p>Usted, si elige inscribirse (tarifas de grupo)</p>

\*Su beneficiario es la persona que recibirá su beneficio si usted fallece. Asegúrese de nombrar a un beneficiario cuando se inscriba en **benefits.luxottica.com**.

## TIEMPO LIBRE, CUANDO LO NECESITE

Beneficio	Descripción	Fecha de vigencia	Cómo inscribirse	Quién paga
Días festivos	Consulte la información en su Guía para el empleado	Primer día del mes después de 30 días de tener empleo	Automático	Luxottica
Deber como jurado	Consulte la información en su Guía para el empleado	Fecha de contratación	Automático	Luxottica
Pago por luto	Consulte la información en su Guía para el empleado	Fecha de contratación	Automático	Luxottica

## AHORROS Y FINANZAS

Beneficio	Descripción	Fecha de vigencia	Cómo inscribirse	Quién paga
Plan 401(k)	<p>Luxottica iguala sus aportaciones al fondo 401(k) dólar por dólar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hasta 3% de su sueldo elegible cada trimestre si lo contrataron o recontrataron antes del 1 de enero de 2014, o</li> <li>Hasta 5% de su sueldo elegible si lo contrataron o recontrataron después del 1 de enero de 2014</li> <li>Se adquieren derechos a las aportaciones de igualación después de 5 años de servicio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Usted puede inscribirse y comenzar a aportar en cuanto lo contraten</li> <li>Las aportaciones de igualación comienzan después de 1 año de servicio con 1,000 horas y 21 años de edad</li> </ul>	Comuníquese con Fidelity al <b>800-742-4015</b> o visite <b>401k.com</b>	Usted hace aportaciones si elige inscribirse; Luxottica financia las aportaciones de igualación
	Consulte los detalles en la descripción resumida del plan			
Plan de jubilación de saldo en efectivo (para empleados contratados o recontratados antes del 1/1/14)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aportaciones trimestrales a la jubilación de 4% a 10% de su sueldo elegible con base en el tiempo de servicio</li> <li>Se adquieren derechos a los beneficios después de 3 años de servicio</li> </ul>	Después de 1 año de servicio con 1,000 horas y 21 años de edad	Automático	Luxottica
	Consulte los detalles en la descripción resumida del plan			
Unión de crédito	Se tiene disponible una gama completa de servicios financieros, que incluye cuenta de cheques, ahorros y préstamos	Fecha de contratación	Comuníquese con la unión de crédito al <b>513-765-6075</b> o visite <b>memberstrust.org</b>	Usted, si elige inscribirse

## APRENDIZAJE

Beneficio	Descripción	Fecha de vigencia	Cómo inscribirse	Quién paga
<p><b>Licencia, certificación y renovación de optometrista</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Permite a los empleados mantener licencias y certificaciones de optometrista y recibir reembolso por la educación continua en ciertos estados</li> <li>• Consulte la Norma de reembolsos de optometristas en los EE.UU. en <b>benefits.luxottica.com</b></li> </ul>	<p>Fecha de contratación Encuentre más detalles de las pólizas en el sitio <b>benefits.luxottica.com</b></p>	<p>Presente reclamos usando el Reembolso en línea de Concur en <b>concursolutions.com</b> a menos de 90 días de que haga el gasto o de que reciba el comprobante requerido</p>	<p>Luxottica</p>

### Se le mandarán por correo a casa certificados de artículos para la vista gratis

Revise/actualice la dirección de su domicilio particular en HR Central para que reciba sus certificados de artículos para la vista gratis.





## BIENES Y SERVICIOS

Beneficio	Descripción	Fecha de vigencia	Cómo inscribirse	Quién paga
<b>Certificado de anteojos de cortesía</b>	Usted recibe 1 par de anteojos gratis con receta o de sol cada año	Aniversario anual de su fecha de contratación más reciente	Se le enviará por correo el certificado*	Luxottica
<b>Certificado para anteojos por aniversario de hito</b>	Usted recibe gratis un par de lentes adicionales de receta o de sol por cada aniversario de hito (a los 5, 10, 15, etc. años de servicio)	En cada aniversario de hito de su fecha de contratación más reciente	Se le enviará el certificado*	Luxottica
<b>Descuento en anteojos para el empleado</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Usted y sus dependientes reciben un descuento en productos que se vendan en tiendas minoristas de Luxottica y en línea (50% en óptica; 30% en lentes de sol)</li> <li>Los detalles del programa están disponibles en <a href="https://benefits.luxottica.com">benefits.luxottica.com</a>, a través del módulo BenefitHub</li> </ul>	Fecha de contratación	Automático	Usted paga el saldo después del descuento
<b>Certificados para los amigos de Luxottica</b>	Los empleados contratados a partir del 1 de septiembre reciben certificados para que los distribuyan a amigos y familiares para tener el descuento de empleado en tiendas minoristas de Luxottica	Se distribuyen una vez al año, en otoño	Se le enviarán los certificados*	El titular del certificado paga el saldo después del descuento
<b>Mercado de descuentos en línea de Luxottica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apple, belleza y spa, Disney, viajes, auto, entretenimiento, hoteles, esparcimiento y más</li> <li>Visite el módulo BenefitHub en <a href="https://benefits.luxottica.com">benefits.luxottica.com</a> para conocer más información</li> </ul>	Fecha de contratación	Automático	Usted paga el saldo después del descuento
<b>Beneficios adicionales de Luxottica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tarifas de grupo en seguro para auto, casa y mascotas, servicios legales y protección contra robo de identidad</li> <li>Visite el módulo BenefitHub en <a href="https://benefits.luxottica.com">benefits.luxottica.com</a> para conocer más información</li> </ul>	Varía según el plan	Inscríbese en: <b>benefits.luxottica.com</b> .	Usted, si elige inscribirse (tarifas de grupo)
<b>Beneficios para viajero interurbano</b>	Los empleados de Luxottica pueden ahorrar dinero en transporte hacia y desde el trabajo al comprar tarjetas para el metro, permisos de estacionamiento y más con dólares antes de impuestos	Fecha de contratación	Inscríbese en: <b>Benefits.luxottica.com</b> , en el módulo <i>Your Spending Account</i>	Usted, si elige inscribirse

\* Revise/actualice la dirección de su domicilio particular en HR Central para recibir sus certificados.

Este es un breve resumen de los beneficios para los empleados de tiempo parcial de EE.UU. Si hubiera alguna diferencia entre este resumen y los documentos oficiales de los planes, prevalecerán estos últimos.

# CÓMO ELEGIR UN PLAN MÉDICO

Tiene acceso a dos opciones de plan médico a través de Aetna.\* Los dos planes de beneficios fijos de Aetna hacen pagos fijos en efectivo por servicios con cobertura específicos. Puede usar estos beneficios de seguro como ayuda para pagar algunos de los costos de las consultas con médicos, estadías en hospital, recetas o los gastos cotidianos que surgen cuando tiene que recibir atención médica.

Los dos planes le permiten ir con el médico que usted elija.

\*Cada año, Luxottica puede aplicar cambios al plan según lo recomienda Aetna. El Folleto de beneficios describe los cambios generales al plan y se actualiza cada año. Debe revisar el Folleto de beneficios para entender los beneficios suministrados en virtud del plan.

Detalles del plan*	Plan de beneficios fijos – Opción 1	Plan de beneficios fijos – Opción 2
<b>Compañía de seguros</b>	Aetna	Aetna
<b>Visitas al consultorio del médico como paciente ambulatorio</b> Incluye servicio del médico en el consultorio, en casa, en la clínica donde llega sin cita y en la clínica de atención urgente.	El plan paga \$70, hasta 7 días por año	El plan paga \$80, hasta 7 días por año
<b>Servicios de laboratorio y radiografías como paciente ambulatorio</b>	El plan paga \$90, hasta 3 días por año	El plan paga \$110, hasta 3 días por año
<b>Procedimientos quirúrgicos como paciente ambulatorio</b>	El plan paga \$450, hasta 2 días por año	El plan paga \$550, hasta 2 días por año
<b>Estadía en hospital como paciente hospitalizado - Beneficio diario</b> (incluye maternidad)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El plan paga \$500/día en habitación privada o semiprivada</li> <li>• El plan paga \$1,000/día en la UCI</li> <li>• Máximo de 2 estadías por año</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El plan paga \$650/día en habitación privada o semiprivada</li> <li>• El plan paga \$1,300/día en la UCI</li> <li>• Máximo de 2 estadías por año</li> </ul>
<b>Estadía en hospital como paciente hospitalizado - Beneficio de pago único</b> (incluye maternidad)	El plan paga \$700/día inicial de estadía como paciente hospitalizado, máximo de 2 días por año	El plan paga \$900/día inicial de estadía como paciente hospitalizado, máximo de 2 días por año
<b>Procedimiento quirúrgico como paciente hospitalizado</b>	El plan paga \$450, hasta 2 días por año	El plan paga \$550, hasta 2 días por año
<b>Sala de emergencias</b>	El plan paga \$275, hasta 2 días por año	El plan paga \$375, hasta 2 días por año
<b>Medicamentos recetados</b>	El plan paga \$45 por día en el cual se obtenga un medicamento recetado, equipo o suministro, hasta 12 días por año	El plan paga \$55 por día en el cual se obtenga un medicamento recetado, equipo o suministro, hasta 12 días por año

\*Los servicios para prevenir enfermedades están cubiertos igual que para tratar enfermedades (por ejemplo, la visita al consultorio del médico como paciente ambulatorio)

# AYUDA, CUANDO LA NECESITE

## PROGRAMA DE ASISTENCIA PARA EMPLEADOS (EAP)

Tiene ayuda profesional y confidencial disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana. El Programa de Asistencia para Empleados (EAP) es un programa gratuito que lo conecta con un profesional que puede ofrecer ayuda imparcial para cualquier problema que enfrente. Luxottica les ofrece este programa a usted y a su familia a través de Anthem, y cubre el costo de cuatro visitas en persona con un asesor, por problema. No se requieren remisiones ni documentación.

Beneficio	Problemas con los que le puede ayudar el EAP	Cómo comunicarse con el EAP	Lo que necesita hacer
<ul style="list-style-type: none"> <li>Hasta cuatro sesiones de asesoría en persona por problema</li> <li>Acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana, a asesores por teléfono cuando usted o un familiar necesite ayuda</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asesoría familiar</li> <li>Relación entre padres e hijos</li> <li>Cómo hacer frente a la aflicción y a la pérdida</li> <li>Preocupaciones financieras</li> <li>Estrés</li> <li>Apoyo legal</li> <li>Cómo encontrar atención para niños o ancianos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Llame al <b>833-914-0267</b>.</li> <li>Visite al sitio <b>anthemeap.com</b> (escriba "Luxottica") para encontrar artículos, listas de verificación, exámenes y otras herramientas útiles</li> </ul>	<p>No tiene que hacer nada; la cobertura es automática para empleados y miembros de la vivienda</p>

### ¿TIENE PREGUNTAS DE SALUD? PREGUNTE A UNA ENFERMERA, ¡GRATIS!

La inscripción en un plan médico le brinda acceso a la línea Informed Health® de Aetna. Una enfermera certificada puede responder sus preguntas de salud y ayudarle a tomar decisiones inteligentes de atención médica. Llame al **800-556-1555** o ingrese en el navegador de Aetna y haga clic en "Talk to a Nurse" (Hablar con una enfermera).

### ¿LE PREOCUPA EL COSTO DE UNA ESTADÍA EN UN HOSPITAL?

Tiene la opción de comprar la cobertura del Plan de indemnización de hospital complementaria de Aetna, que le brinda un beneficio en efectivo para ayudarle a hacerse cargo de los gastos de vida diarios si experimenta una estadía en hospital que esté cubierta. Obtenga más información en **benefits.luxottica.com**.

# CONSTRUYA SU FUTURO FINANCIERO

Prepárese para la jubilación. ¡Deje que Luxottica le ayude a financiar su futuro!

## PLAN 401(k)

El plan 401(k) le permite ahorrar para la jubilación a través de deducciones de nómina prácticas, y Luxottica le ofrece una generosa aportación de igualación para ayudarle a cumplir con sus metas financieras.

Tipo de aportación	Descripción	Lo que necesita hacer
<b>Aportaciones antes de impuestos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede aportar hasta el 25% de su sueldo antes de impuestos (hasta los límites anuales del IRS).</li> <li>• Para el año del plan 2021, si usted gana más de \$130,000* en 2020 (incluyendo sueldo normal, bonificaciones, comisiones, etc.) sus aportaciones al plan 401(k) podrían estar limitadas al 3% o al 5%. Recibirá un aviso cuando el límite se aplique en su caso.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Decida cuánto desea ahorrar (hasta los límites del IRS).</li> <li>• Elija la asignación de su inversión (puede hacer cambios en cualquier momento).</li> <li>• Actúe llamando a Fidelity al <b>800-742-4015</b> o visitando el sitio <b>401k.com</b>.</li> </ul>
<b>Aportaciones para "ponerse al día"</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Si en 2021 tendrá 50 años o más, puede aportar hasta \$6,500 más en su cuenta 401(k).</li> <li>• Las aportaciones para "ponerse al día" no se igualan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Decida cuánto desea ahorrar (hasta los límites del IRS).</li> <li>• Elija la asignación de su inversión (puede hacer cambios en cualquier momento).</li> <li>• Actúe llamando a Fidelity al <b>800-742-4015</b> o visitando el sitio <b>401k.com</b>.</li> </ul>

\*\$125,000 para el año del plan 2020

## NUEVOS PROGRAMAS DE BIENESTAR FINANCIERO

Luxottica ofrece ahora varios programas para ayudarle a satisfacer diversas necesidades financieras en la vida. Entre estos servicios opcionales se incluyen:

- **Planificación y asesoría personalizada de Fidelity:** Un equipo de profesionales en inversiones administra activamente su plan 401(k) y toma en consideración sus ahorros, ingresos, deudas, Seguro Social y cualesquier otros activos en pensiones o conyugales que usted pudiese tener para ayudarle a alcanzar sus metas financieras. Su costo es de hasta el 0.61% de su cartera de inversiones modelo administrada.
- **Ahorros de emergencia:** Este programa, que se obtiene por medio de Fidelity, le ayuda a separar dinero en una cuenta aparte para crear un fondo de emergencia.
- **Asistente de metas:** Independientemente de que esté ahorrando para una casa, automóvil, vacaciones o algo más, este programa de Fidelity le puede ayudar a fijar metas, crear mejores hábitos de ahorro y mantenerse motivado.
- **Deuda estudiantil:** Un programa, por medio de Money Management International, para ayudarle a administrar su deuda estudiantil mientras usted trata de alcanzar otras metas financieras.
- **Plan de ahorros para estudios universitarios 529:** Un plan, por medio de Fidelity, que le ayuda a ahorrar para los gastos de los estudios universitarios de sus hijos.
- **Asesoría crediticia y administración de deudas:** Este programa, por medio de Credible, puede ayudarle a asumir el control de sus deudas de tarjetas de crédito.

Si desea información sobre alguno de estos programas, o para inscribirse, visite el sitio **401k.com**.

**Nota:** Es posible que se aplique una comisión pequeña por algunos servicios.

Tipo de aportación	Descripción	Lo que necesita hacer
Aportaciones de igualación de la compañía	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La Compañía igualará sus aportaciones dólar por dólar hasta el 3% por trimestre si fue contratado o recontratado antes del 1 de enero de 2014, o hasta el 5% si fue contratado o recontratado el 1 de enero de 2014 o después. <b>Nota:</b> Si originalmente trabajaba para Oakley u Oliver Peoples, Luxottica hará una contribución equivalente del 100% del primer 5% que usted aporte cada trimestre. Su servicio anterior con Oakley/Oliver Peoples contará para la elegibilidad de la aportación de igualación del 5% y el servicio de derechos adquiridos.</li> <li>• Usted es elegible para las aportaciones de igualación si tiene por lo menos 21 años de edad y después de un año de servicio trabajando por lo menos 1,000 horas. Debe trabajar por lo menos 250 horas durante el trimestre y estar activo el último día del trimestre para recibir las aportaciones de igualación.</li> <li>• Si lo contrataron o recontrataron antes del 1 de enero de 2014, la Compañía también podría aportar a su Plan de jubilación. Consulte los detalles en el resumen del Plan de jubilación.</li> </ul>	<p>Para recibir las aportaciones de igualación de la compañía, usted debe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aportar a su Plan 401(k) (consulte la página 10).</li> <li>• Tener por lo menos 21 años de edad y haber completado por lo menos un año de servicio con al menos 1,000 horas trabajadas.</li> <li>• Trabajar por lo menos 250 horas durante el trimestre y estar activo el último día del trimestre para recibir las aportaciones de igualación para ese trimestre.</li> </ul>

### Su derecho al dinero

Cuando usted aporta al plan 401(k), siempre tiene el 100% de derecho en sus aportaciones. Usted adquiere derechos a las aportaciones de igualación de la Compañía de acuerdo con la tabla a la derecha. **(Nota:** Un año de servicio se define como un año calendario con al menos 1,000 horas trabajadas.)

Años de servicio	Porcentaje de derechos adquiridos
2	25%
3	50%
4	75%
5	100%

### ¿YA SABÍA?

El estadounidense promedio pasa aproximadamente 19% de su vida en la jubilación. En promedio, ¡eso es 15 años! Asegúrese de aprovechar al máximo la aportación de igualación de la Compañía; es como dinero gratis.

### ¿BUSCA MÁS MANERAS DE ACUMULAR UN FONDO DE RESERVA?

Luxottica también le ofrece acceso a:

- Unión de crédito
- Plan de jubilación de saldo en efectivo (solo para empleados elegibles contratados o recontratados antes del 1 de enero de 2014)

Los detalles los encuentra en el sitio [benefits.luxottica.com](http://benefits.luxottica.com).

# CÓMO INSCRIBIRSE

## SUS BENEFICIOS, AL ALCANCE DE SU MANO

¿No está seguro de qué beneficios elegir? ¡Lo tenemos cubierto! Examine estos recursos en línea para conocer más sobre sus opciones para 2021 y tomar decisiones informadas y con confianza. ¿No tiene un teléfono inteligente o acceso en línea? Llame al Centro de servicio de recursos humanos de Luxottica al **866-431-8484** para conocer los detalles.

Visite este sitio para usar las herramientas útiles para tomar decisiones, e inscribirse: [benefits.luxottica.com](https://benefits.luxottica.com)



- Ingrese cuando esté listo para inscribirse
- Encuentre información detallada de los beneficios
- Actualice información personal, incluidos los beneficiarios
- Acceda a herramientas que le pueden ayudar a estimar gastos médicos y comparar opciones
- Personalice su página principal: reordenar, configurar favoritos, etc.
- Inscribese antes de la fecha límite

### SI NECESITA HACER CAMBIOS DURANTE EL AÑO...

Por lo general, sus beneficios permanecen vigentes hasta el final del año (siempre y cuando siga siendo elegible). No obstante, ciertos sucesos de vida pueden cambiar su necesidad de beneficios. Los sucesos de vida (llamados cambios de situación que califiquen) incluyen cosas como matrimonio, divorcio, nacimiento o adopción de un hijo, ganar o perder acceso a otra cobertura, etc.

Si experimenta un cambio de situación que califique, llame al Centro de servicio de recursos humanos de Luxottica al **866-431-8484** en un *plazo de 30 días* para informar su cambio de situación y hablar sobre sus opciones. **¡Los cambios deben realizarse antes de que pasen 30 días del suceso de vida!**

## ¿TIENE PREGUNTAS?

Si tiene preguntas acerca de sus beneficios, visite [benefits.luxottica.com](https://benefits.luxottica.com) o llame al Centro de servicio de recursos humanos de Luxottica al **866-431-8484**. Se tienen disponibles servicios en español y de interpretación para otros idiomas. O comuníquese directamente con los proveedores incluidos aquí una vez que se haya inscrito.

Beneficio	Proveedor	Teléfono	Sitio web
Inscripción/ elegibilidad	El Centro de servicio de recursos humanos de Luxottica	<b>866-431-8484</b>	<a href="https://benefits.luxottica.com">benefits.luxottica.com</a>
Cobertura médica y de medicamentos recetados	Planes voluntarios de Aetna	<b>888-772-9682</b>	<a href="https://benefits.luxottica.com">benefits.luxottica.com</a> (seleccione el módulo BenefitHub)
Plan dental	Planes voluntarios de Aetna	<b>888-772-9682</b>	<a href="https://benefits.luxottica.com">benefits.luxottica.com</a> (seleccione el módulo BenefitHub) <b>Para localizar a un proveedor dental:</b> <a href="https://aetna.com/docfind/custom/avp">aetna.com/docfind/custom/avp</a>
Plan de la vista	EyeMed	<b>844-345-0578</b>	<a href="https://eyemedvisioncare.com">eyemedvisioncare.com</a>
Programa de Asistencia para Empleados (EAP)	Anthem	<b>833-914-0267</b>	<a href="https://anthemep.com">anthemep.com</a> (escriba "Luxottica" para ingresar)
Seguro de vida	Planes voluntarios de Aetna	<b>888-772-9682</b>	<a href="https://benefits.luxottica.com">benefits.luxottica.com</a> (seleccione el módulo BenefitHub)
Discapacidad de corto plazo	Planes voluntarios de Aetna	<b>888-772-9682</b>	<a href="https://benefits.luxottica.com">benefits.luxottica.com</a> (seleccione el módulo BenefitHub)
401(k)	Fidelity	<b>800-742-4015</b>	<a href="https://401k.com">401k.com</a>

## AVISO SOBRE PRÁCTICAS DE PRIVACIDAD

El aviso sobre prácticas de privacidad de Luxottica describe las medidas específicas que siguen Luxottica, como patrocinador del plan, y cualquier tercero que apoye en la administración de los planes de atención médica de Luxottica, con el fin de proteger la privacidad de su información de salud protegida. El aviso describe también las circunstancias cuando los administradores del plan pueden compartir su información de salud con proveedores externos para fines de administración de rutina del plan, que incluye el procesamiento de reclamos, las apelaciones de reclamos y el análisis de reclamos. Puede acceder al aviso en [benefits.luxottica.com](https://benefits.luxottica.com) haciendo clic en el cuadro *Plan Documents* (Documentos del Plan) en la página principal. Si desea una copia impresa, comuníquese con el Centro de servicio de recursos humanos de Luxottica llamando al **866-431-8484**.

**¡NO SE LO PIERDA! ¡RECIBA LOS MENSAJES POR TEXTO!**

Opte por recibir consejos y recordatorios importantes de beneficios por mensajes de texto de Luxottica. Envíe el mensaje **EYES** a **23613**.\*



\*Si selecciona voluntariamente tener acceso a cualquier herramienta por medio de su dispositivo personal, usted asume la responsabilidad de todos los costos asociados, los cargos por datos y el apoyo técnico correspondiente.

Esta guía de inscripción describe el programa de beneficios de grupo de Luxottica tal como la Compañía pretende ofrecerlo actualmente. Sin embargo, la Compañía se reserva el derecho en cualquier momento y por la razón que sea, de enmendar los términos del programa o de dar por terminados cualesquiera beneficios que se ofrecen en virtud del programa. Los términos completos de los planes se encuentran en los documentos oficiales de los planes. Si hubiera alguna diferencia entre esta guía y los documentos oficiales de los planes, prevalecerán estos últimos.