Calendrier des Fêtes 2022

Vente au détail, Canada

Chez EssilorLuxottica, nous offrons un ensemble de récompenses totales présentant de nombreux avantages et atouts, y compris des congés que vous pouvez passer avec vos amis et votre famille. Lisez ce qui suit afin de voir le calendrier des Fêtes 2022!

Tous les employés à temps plein, à temps partiel et occasionnels à temps partiel sont admissibles, au moment de leur embauche*, à recevoir un certain nombre de jours fériés payés conformément aux normes du travail provinciales.

**Sauf les employés occasionnels à temps partiel au Nouveau-Brunswick qui doivent satisfaire aux exigences provinciales de qualification.*

FÊTES	DATE	C.-B.	AB	SASK.	MAN.	ONT.	QC	N.-B.	N.-É.	Î.-P.-É.	T.-N.-L.
Jour de l'An	Samedi 1er janvier	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Famille/Hériter/Insulaire/ Journée Louis Riel	Lundi 21 février	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Vendredi saint	Vendredi 15 avril	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Dimanche de Pâques et lundi de Pâques	Pas les jours fériés.	Les employés ne sont pas rémunérés pour ces jours à moins qu'ils ne travaillent.									
Fête de la Reine	Lundi 23 mai	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Saint-Jean-Baptiste	Vendredi 24 juin		•	•	•	•	•	•	•	•	•
Fête du Canada	Vendredi 1er juillet	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Congé civique	Lundi 1er août	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Fête du Travail	Lundi 5 septembre	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Action de grâces	Lundi 10 octobre	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Jour du Souvenir	Vendredi 11 novembre	•	•	•	•**	•	•	•	•	•	•
Jour de Noël	Dimanche 25 décembre (observé)	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Lendemain de Noël	Lundi 26 décembre (observé)	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•

***Jour du Souvenir pour le Manitoba : Les employés qui ne travaillent pas le jour férié seront rémunérés pour ce dernier. Les employés qui travaillent seront rémunérés à temps et demi pour les heures travaillées.*

Directives générales (sous réserve des lois applicables)

- Lorsqu'un magasin est fermé un jour férié, le paiement est une paie de jour régulier pour les employés admissibles.
- Les employés qui travaillent pendant le jour férié sont rémunérés une fois et demi pour les heures travaillées.
- Pendant une semaine contenant un jour férié, le nombre maximum de jours auquel un employé peut être inscrit à l'horaire est de cinq jours (le jour férié est compté comme un jour travaillé).
- En plus du temps et de la moitié des heures travaillées pendant un jour férié, les employés admissibles reçoivent un jour de congé avec une paie régulière dans les deux semaines précédant ou suivant ledit jour férié.
- Les employés qui ne travaillent pas un jour férié et qui sont admissibles à une indemnité de jour férié reçoivent une indemnité de jour ordinaire.
- Les employés doivent travailler le jour prévu avant et après le jour férié afin d'être admissible à une indemnité de jour férié. Si un employé est malade le jour prévu avant ou après le jour férié, il devra présenter une attestation de son médecin à son retour au travail afin d'être payé pour ledit jour férié. Ne s'applique pas en Colombie-Britannique ni en Saskatchewan.
- Veuillez vérifier auprès de votre superviseur avant de planifier un congé.

Directives pour les employés cadres

- Les employés cadres qui ne travaillent pas un jour férié reçoivent une paie de jour régulier.
- Lorsque les employés cadres travaillent un jour férié, les heures travaillées seront comptées à temps et demi pour les heures de la semaine.
- De plus, le gestionnaire reçoit un autre jour de congé payé dans les deux semaines précédant ou suivant le jour férié.
- Si un gestionnaire travaille le jour férié, il peut réduire ses heures pendant le reste de la semaine au cours de laquelle le jour férié a lieu afin de refléter une semaine de travail normale.

Jours fériés et congés annuels

Lorsqu'un jour férié survient pendant les vacances d'un employé, ce jour férié est payé en tant que tel et non comme des vacances. Les vacances peuvent être prolongées d'un jour au début ou à la fin des vacances, ou la journée peut être prise à un autre moment.

ESSILORLUXOTTICA