

إشعار بحقوق الموظفين: الإجازة المرضية والإجازة الآمنة

إذا كنت تعمل بدوام جزئي أو بدوام كامل في أي شركة بأي حجم أو أي مؤسسة غير هادفة للربح في مدينة نيويورك، أو إذا كنت عاملاً منزلياً أو تعمل في أي من منازل مدينة نيويورك، فيحق لك الحصول على الإجازة المرضية والإجازة الآمنة لرعاية نفسك أو أي شخص تعتبره من أسرتك. تتمتع بهذا الحق بغض النظر عن وضع الهجرة الخاص بك. ويجب أن يقدم لك صاحب العمل هذا الإشعار موضعاً حقوقك.

معدل الإجازة المرضية والإجازة الآمنة:

- يجب أن يقدم جميع أصحاب العمل الإجازة المرضية وإجازة آمنة تصل مدتها إلى **40 ساعة** كل عام تقويمي.

بدءاً من **1 يناير 2021**:

- يجب أن يقدم أصحاب العمل الذين يوظفون **100 موظف** أو أكثر الإجازة المرضية وإجازة آمنة تصل مدتها إلى **56 ساعة** كل عام تقويمي.

يمتد العام التقويمي لصاحب عملك من: تاريخ التوظيف (DOH) إلى DOH يومًا بعد 364
الشهر الأول الشهر الأخير

تستحق الإجازة المرضية والإجازة الآمنة بمعدل ساعة واحدة لكل **30 ساعة عمل**.

يحق لك الحصول على الإجازة المرضية والإجازة الآمنة مدفوعة الأجر في الحالات التالية:

- يوظف صاحب عملك 5 موظفين أو أكثر.
- يوظف صاحب عملك أقل من 5 موظفين غير أن صافي أرباحه يساوي مليون دولار أو أكثر. (اعتباراً من 1 يناير 2021)
- تعمل في منزل شخص ما كعامل منزلي؛ على سبيل المثال، جليسة أطفال، أو مدبرة منزل، أو عامل مرافق.
- ملاحظة: يغطي القانون العامل المنزلي أو أكثر الذين يعملون في أحد المنازل.

يحق لك الحصول على الإجازة المرضية والإجازة الآمنة غير مدفوعة الأجر في الحالات التالية:

- يوظف صاحب عملك أقل من 5 موظفين وصافي أرباح أقل من مليون دولار.
- يمكنك ترحيل الإجازة المرضية والإجازة الآمنة غير المستخدمة للعام التقويمي التالي.

استخدام الإجازة المرضية والإجازة الآمنة:

- استخدمها من أجل صحتك، بما في ذلك للحصول على رعاية طبية أو للتعافي من مرض أو إصابة.
- استخدمها للاعتناء بأحد أفراد الأسرة في حالة مرضه أو التزامه بموعد طبي.
- استخدمها عند إغلاق وظيفتك أو مدرسة طفلك نتيجة لحالة طوارئ صحية عامة.
- استخدمها من أجل سلامتك أو سلامة أحد أفراد الأسرة عند التعرض للعنف المنزلي، أو الاتصال الجنسي غير المرغوب فيه، أو الملاحقة، أو الاتجار بالبشر.

يحق لصاحب العمل أن يطلب منك تقديم إشعار مسبق باستخدام المخطط للإجازة المرضية والإجازة الآمنة؛ لحضور موعد محدد مع الطبيب أو جلسة استماع في المحكمة على سبيل المثال. ولا يتعين عليك تقديم إشعار مسبق باستخدام غير متوقع للإجازة المرضية والإجازة الآمنة؛ لمرض مفاجئ أو حالة طبية طارئة على سبيل المثال.

لديك الحق في الخصوصية. لا يتعين عليك إعطاء صاحب العمل تفاصيل حول سبب استخدامك للإجازة المرضية والإجازة الآمنة.

إذا كنت ستستخدم أكثر من ثلاثة أيام عمل متتالية في الإجازة المرضية والإجازة الآمنة، فقد يطلب صاحب العمل توثيقاً. يجب على صاحب العمل أن يعرضك عن أي رسوم تدفعها مقابل المستندات المطلوبة. وينبغي ألا تتضمن المستندات تفاصيل حالتك الطبية أو الشخصية الخاصة.

الإفصاحات الكتابية المطلوبة للإجازة المرضية والإجازة الآمنة:

يجب على صاحب العمل:

- منحك سياسة الإجازة المرضية والإجازة الآمنة المكتوبة التي تشرح كيفية استخدام مزاياك.
- إخبارك بمقدار الإجازة المرضية والإجازة الآمنة التي استخدمتها والتي لم تستخدمها في كل فترة دفع.

عدم الانتقام:

تُعد معاقبة الموظفين أو فصلهم من العمل نتيجة طلبهم أو استخدامهم للإجازة المرضية والإجازة الآمنة أو للإبلاغ عن أي انتهاكات أمراً مخالفاً للقانون.