הודעה על זכויות עובדים: חופשת מחלה וביטחון

אם אתם עובדים במשרה חלקית או מלאה בעסק בכל גודל שהוא או בארגון שלא למטרות רווח בניו יורקאו אם אתם עובדי משק בית בניו יורק, יש לכם זכאות לחופשת מחלה וביטחון עבורכם או עבור כל אחד אותו אתם מחשיבים לבן/בת משפחה. זכאות זו ניתנת ללא קשר לסטטוס ההגירה שלכם. על המעסיק שלכם למסור לכם הודעה זו המסבירה את הזכויות שלכם.

מסגרת חופשת מחלה וביטחון:

- כל המעסיקים חייבים לספק עד **40 שעות** של חופשת מחלה וביטחון בכל שנה קלנדרית.

החל מה-1 בינואר 2021:

- **מעסיקים עם 100 עובדים או יותר** חייבים לספק עד **56 שעות** של חופשת מחלה וביטחון בכל שנה קלנדרית.

השנה הקלנדרית של המעסיק שלכם היא: _____ (תאריך העסקה DOH) עד _____ ימים לאחר DOH 364

חודש ראשון — חודש אחרון

חופשת המחלה והביטחון שלכם נצברת ביחס של **שעה אחת עבור כל 30 שעות עבודה**.

יש לכם זכות **לתשלום** עבור חופשת מחלה וביטחון אם:

- למעסיק שלכם יש חמישה עובדים או יותר.
- למעסיק שלכם יש פחות מחמישה עובדים אך הכנסות נטו של מיליון דולרים או יותר.
  (*החל מה-1 בינואר, 2021*)
- אתם עובדים בבית פרטי כעובד בית; לדוגמה, בייביסיטר, משק בית או מטפל.
  הערה: החוק מכסה עובד בית אחד או יותר בכל משק בית.

יש לכם זכות **לאי-תשלום** עבור חופשת מחלה וביטחון אם:

- למעסיק שלכם יש פחות מחמישה עובדים והכנסות נטו של פחות ממיליון דולרים.

ניתן להעביר לשנה הקלנדרית הבאה את חופשת המחלה והביטחון שלכם שלא נוצלה.

שימוש בחופשת מחלה וביטחון:

- השתמשו בזכות זו עבור הבריאות שלכם, כולל לקבלת טיפול רפואי או על מנת להתאושש ממחלה או פציעה.
- השתמשו בזכות זו על מנת לטפל בבן/בת משפחה חולים או שנקבעו להם תורים רפואיים.
- השתמשו בזכות זו כאשר מקום העבודה שלכם או בית הספר של הילד שלכם מושבתים עקב מצב חירום של בריאות הציבור.
- השתמשו בזכות זו לביטחון שלכם או לביטחון של בן/בת משפחה במקרים של אלימות במשפחה, מגע מיני לא רצוי, מעקב הטרדה או סחר בבני אדם.

המעסיק שלכם יכול לדרוש מכם לספק הודעה מראש על כוונתכם להשתמש בחופשת המחלה והביטחון שלכם; לדוגמה, על מנת ללכת לרופא על פי תור או להופיע בפני בית משפט. אינכם חייבים לספק הודעה בנוגע לשימוש לא צפוי בחופשת מחלה וביטחון; לדוגמה, מחלה פתאומית או מצב חירום רפואי.

יש לכם זכות לפרטיות. אינכם חייבים לספק למעסיק שלכם פרטים בנוגע לסיבות בעטיין השתמשתם בחופשת המחלה והביטחון שלכם.

המעסיק יכול לדרוש תיעוד במידה ואתם מנצלים יותר משלושה ימי עבודה רצופים כחופשת מחלה או ביטחון. המעסיק שלכם נדרש לשלם לכם עבור כל אגרה אותה שילמתם על מנת להשיג תיעוד זה. התיעוד *אינו* צריך לכלול פרטים אודות המצב הרפואי או האישי שלכם.

גילוי נאות נדרש בכתב אודות חופשת מחלה וביטחון:

על המעסיק שלכם:

- לספק לכם מדיניות מחלה וביטחון המסבירה לכם כיצד לעשות שימוש בהטבות שלכם.
- לעדכן מהי כמות חופשת המחלה והביטחון שלא נוצלה עבור כל תקופת תשלום.

ללא ענישה:

אין זה חוקי להעניש או לפטר עובד מסוים עבור בקשה או ניצול חופשת מחלה וביטחון או עבור דיווח על הפרות.

צרו קשר עם המחלקה להגנה על הצרכן והעובד למידע נוסף או על מנת להגיש תלונה.

בקרו באתר **nyc.gov/workers** | התקשרו **311** ושאלו על "חופשת מחלה וביטחון בתשלום"

ניתן גם להשאיר הודעה בעילום שם.

NYC Consumer and Worker Protection
Bill de Blasio, Mayor
Lorelei Salas, Commissioner