

# Informativa sui diritti dei lavoratori dipendenti:

## Congedo per malattia e motivi di sicurezza

Se hai un contratto di lavoro part-time o a tempo pieno in un'azienda o un'organizzazione no-profit di qualsiasi dimensione nella Città di New York o se lavori come collaboratore domestico presso un'abitazione della Città di New York, hai diritto al congedo per malattia e motivi di sicurezza per prenderti cura di te o di chiunque consideri di famiglia. Godi di questo diritto indipendentemente dal tuo status di immigrazione. Il tuo datore di lavoro deve fornirti questa informativa e illustrarti i tuoi diritti.

### Durata del congedo per malattia e motivi di sicurezza:

- Tutti i datori di lavoro devono garantire fino a un massimo di **40 ore** di congedo per malattia e motivi di sicurezza ad ogni anno fiscale.

#### A partire dal 1° gennaio 2021:

- I datori di lavoro con almeno **100 o più dipendenti** devono garantire fino a un massimo di **56 ore** di congedo per malattia e motivi di sicurezza ad ogni anno fiscale.

L'anno fiscale del tuo datore di lavoro è: da Data di assunzione (DOH) a 364 giorni dopo DOH  
Primo mese  Ultimo mese

Maturi il diritto al congedo per malattia e motivi di sicurezza nella misura di **1 ora ogni 30 ore lavorate**.

Hai diritto al congedo **RETRIBUITO** per malattia e motivi di sicurezza se:

- Il tuo datore di lavoro ha 5 o più dipendenti.
- Il tuo datore di lavoro ha meno di 5 dipendenti ma un reddito netto non inferiore a 1 milione di dollari. *(in vigore dal 1° gennaio 2021)*
- Lavori in un'abitazione altrui come collaboratore domestico, ad esempio come babysitter, governante o badante.  
*Nota: la legge contempla 1 o più collaboratori domestici al lavoro in un'abitazione.*

Hai diritto al congedo **NON RETRIBUITO** per malattia e motivi di sicurezza se:

- Il tuo datore di lavoro ha meno di 5 dipendenti e un reddito netto inferiore a 1 milione di dollari.

Puoi riportare le ore di congedo per malattia e motivi di sicurezza non usufruite al successivo anno fiscale.

### Utilizzo del congedo per malattia e motivi di sicurezza:

- Utilizzalo per prenderti cura di te, ad esempio per seguire cure mediche o per rimetterti da una malattia o un infortunio.
- Utilizzalo per prenderti cura di un familiare che è malato o deve fare una visita medica.
- Utilizzalo quando la tua attività si interrompe o la scuola dei tuoi figli chiude per un'emergenza sanitaria pubblica.
- Utilizzalo per tutelare te o un tuo familiare da atti di violenza domestica, molestie sessuali indesiderate, stalking o traffico di esseri umani.

Il tuo datore di lavoro può chiederti di comunicare anticipatamente l'intenzione di usufruire del congedo per malattia o motivi di sicurezza, ad esempio per recarti a una visita medica programmata o seguire un'udienza in tribunale. Non sei tenuto/a a darne preavviso in caso di eventi imprevedibili, ad esempio per una malattia o un'emergenza sanitaria improvvisa.

Hai diritto alla riservatezza. Non sei tenuto/a a comunicare al tuo datore di lavoro i motivi per cui usufruisci del congedo.

Se usufruisci di più di tre giorni consecutivi di congedo per malattia e motivi di sicurezza, il datore di lavoro può chiederti dei documenti giustificativi. Questi inoltre è tenuto a rimborsarti ogni somma che tu abbia versato per procurarti la documentazione richiesta. Nella documentazione *non* vanno inclusi i dettagli privati della tua situazione medica o personale.

### Comunicazioni scritte obbligatorie sul congedo per malattia e motivi di sicurezza:

Il tuo datore di lavoro deve:

- Fornirti una copia dell'informativa sul congedo per malattia o motivi di sicurezza che descriva come usufruire dei vantaggi.
- Comunicarti il numero di ore di congedo usufruite e residue per ciascun periodo di retribuzione.

### Nessuna ritorsione:

È illegale punire o licenziare i lavoratori dipendenti per il solo fatto di aver richiesto o usufruito del congedo per malattia e motivi di sicurezza o di aver denunciato delle violazioni.



Bill de Blasio  
Mayor

**Consumer and  
Worker Protection**

Lorelei Salas  
Commissioner

**Per saperne di più o per presentare un esposto, contatta il Dipartimento per la tutela dei consumatori e dei lavoratori (Consumer and Worker Protection).**

Consulta il sito [nyc.gov/workers](https://nyc.gov/workers) | Chiama il **311** e chiedi del "congedo per malattia e motivi di sicurezza"

Puoi anche fare una segnalazione ANONIMA.