

従業員の権利に関するお知らせ： 安全・病気休暇

規模を問わず、NYCの企業や非営利団体でパートタイムまたはフルタイムの労働に従事している場合、あるいはNYCの家庭で家事労働者として労働している場合は、安全・病気休暇を取得して、自分や自分が家族とみなす人の治療や看護のために使う権利を有します。また、あなたは在留資格に関わらず、この権利を有します。あなたの雇用者は、この権利についてあなたに説明するための通知を送る必要があります。

安全・病気休暇日数：

- すべての雇用者は、毎暦年、最大で**40時間**の安全・病気休暇を支給しなければなりません。

2021年1月1日より：

- 100人以上の従業員を抱える雇用者**は、毎暦年、最大で**56時間**の安全・病気休暇を支給しなければなりません。

あなたの雇用主の暦年は、次のとおりです：

から 雇用日 (DOH) まで DOH後364日
初月 最後の月

30勤務時間ごとに1時間の割合で安全・病気休暇が支給されます。

有給安全・病気休暇の権利を有する条件は以下の通りです：

- 雇用者が5人以上従業員を雇用している。
- 雇用者が5人未満の従業員を雇用しており、かつ100万ドル以上の純利益を得ている。
(有効日：2021年1月1日)
- 家庭内労働者で他人の自宅で勤務している場合：ベビーシッター、家政婦、コンパニオン（高齢者や病人の世話をするヘルパー）など。
注意事項：この有給安全・病気休暇法は、家庭内で労働する労働者の1人以上を対象としています。

無給安全・病気休暇の権利を有する条件は以下の通りです：

- 雇用者が5人未満の従業員を雇用しており、かつ100万ドル未満の純利益を得ている。

未消化の安全・病気休暇は、翌暦年に繰り越すことができます。

安全・病気休暇の取得方法：

- この休暇は、医療機関の受診のためや病気や怪我から回復するためなどの健康を目的として取得できます。
- 病気や病院の付き添いなどの家族の世話をするために取得できます。
- 仕事や子どもの学校が公衆衛生上の緊急事態のために休業になった場合に取得できます。
- 家庭内暴力、望ましくない性的接触、ストーカー行為、人身売買がある場合に、あなたや家族の安全のために取得できます。

雇用主は、安全・病気休暇の計画的取得について事前に通知するようあなたに要求できます（診察予約や裁判所の審理に出席する場合など）。あなたは、安全・病気休暇の想定外の取得については事前に通知する必要はありません（突然の病気や医療上の緊急事態など）。

あなたは、プライバシーの権利を有しています。安全・病気休暇を取得した理由について、雇用主に詳細を提供する義務はありません。

安全・病気休暇のために連続して3日以上就業日を使用する場合、雇用主は証拠書類を要求することができます。必要な証拠書類に対しあなたが負担した手数料については、雇用者があなたに支払う必要があります。証拠書類には、私的な医療や個人の状況についての詳細を含める必要はありません。

安全・病気休暇について書面による情報開示が必要です：

あなたの雇用主は以下のことを行う必要があります：

- あなたの補償の使用方法について説明した書面による安全・病気休暇ポリシーをあなたに提供する。
- あなたが各有給期間に、安全・病気休暇をどのくらい使用し、あるいは残しているのかあなたに伝える。

報復禁止：

安全・病気休暇の要求または取得、あるいは報告違反に対して従業員を処罰したり解雇したりするのは違法です。



Bill de Blasio
Mayor

Consumer and
Worker Protection

Lorelei Salas
Commissioner

詳しくは、消費者・労働者保護（Consumer and Worker Protection）までお問い合わせください。

nyc.gov/workersにアクセス | 311に電話して、「Paid Safe and Sick Leave」（有給安全・病気休暇）についてお問い合わせください

内部通告もできます。