

מעלדונג פון ארבעטער רעכטן: זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט

אויב איר ארבעט פארט-טיים אדער פול-טיים, ביי א ביזנעס אדער נאן-פראפיט פון סיי וועלכע מאס אין NYC אדער אויב איר ארבעט אין סיי וועלכע NYC הויזגעזונד אלס א דאמעסטישע ארבעטער, האט איר דעם רעכט צו זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט כדי זיך אפּצוגעבן מיט זיך אליין אדער מיט סיי וועמען איר באטראכט אלס פאמיליע. איר האט דעם רעכט אפּגעזען פון אייער אימיגראציע סטאטוס. אייער ארבעטסגעבער מוז אייך געבן דעם מעלדונג וואס ערקלערט אייערע רעכטן.

סכּוּם פון זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט

- אלע ארבעטסגעבער מוזן צושטעלן ביז 40 שעה פון זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט יעדן קאלענדער יאר. אנגעהויבן יאנואר 1, 2021:

- ארבעטסגעבער מיט 100 אדער מער ארבעטער מוזן צושטעלן ביז 56 שעה פון זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט יעדן קאלענדער יאר.

אייער ארבעטסגעבער'ס קאלענדער יאר איז: $\frac{\text{דינגען דאַטע (DOH)}}{\text{ערשטע מאנאט}}$ ביז $\frac{\text{DOH טעג פֿון אָנשטעלן טאָג 364}}{\text{לעצטע מאנאט}}$

- איר פארדינט זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט אויף די ראטע פון 1 שעה פאר יעדע 30 שעה וואס איר ארבעט. איר האט א רעכט צו באצאלטע זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט אויב:

- אייער ארבעטסגעבער האט 5 אדער מער ארבעטער.
- אייער ארבעטסגעבער האט ווייניגער ווי 5 ארבעטער אבער א נעט אינקאם פון \$1 מיליאן אדער מער. (גילטיג יאנואר 1, 2021)
- איר ארבעט אין איינעם'ס הויז אלס א דאמעסטישער ארבעטער; צום ביישפיל, בעיביסיטער, הויזווירטשאפט געהילף, אדער באגלייטונגס ארבעטער.
- באמערקונג: דער געזעץ דעקט 1 אדער מער דאמעסטישע ארבעטער וואס ארבעטן אין א הויזגעזונד.

איר האט א רעכט צו אומבאצאלטע זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט אויב:

- אייער ארבעטסגעבער האט ווייניגער ווי 5 ארבעטער און א נעט אינקאם פון ווייניגער ווי \$1 מיליאן.
- איר קענט אריבערפירן אומגענוצטע זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט צום נעקסטן קאלענדער יאר.

באנוץ פון זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט:

- נוצט עס פאר אייער געזונטהייט, אריינגערעכנט באקומען מעדיצינישע הילף אדער זיך ערהוילן פון קראנקהייט אדער פארוואונדעט ווערן.
- נוצט עס זיך אפּצוגעבן מיט א פאמיליע מיטגלידער וואס איז קראנק אדער האט א מעדיצינישע אפּווינטמענט.
- נוצט עס ווען אייער דזשאב אדער אייער קינד'ס שולע פארמאכט זיך צוליב א פובליק געזונטהייט עמערדזשענסי.
- נוצט עס פאר אייער זיכערהייט אדער פאר א פאמיליע מיטגלידער'ס זיכערהייט צוליב דאמעסטישע געוואלדטאטן, אומגעוואונטשענע געשלעכטליכע קאנטאקט, נאכגיין, אדער מענטשליכע טראפיקינג.

אייער ארבעטסגעבער קען פארלאנגען אז איר זאלט געבן מעלדונג פון פאראויס פון א פלאנירטע באנוץ פון זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט; צום ביישפיל, צו גיין צו א גע'סקעדזשול'טע דאקטער'ס אפּווינטמענט אדער געריכט הירינג. איר דארפט נישט געבן קיין מעלדונג פון פאראויס פון אן אומערווארטעטע באנוץ פון זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט; צום ביישפיל, א פלוצלינגדיגע קראנקהייט אדער מעדיצינישע עמערדזשענסי.

איר האט א רעכט צו פריוואטקייט. איר דארפט נישט געבן פאר אייער ארבעטסגעבער קיין פרטים לגבי פארוואס איר האט גענוצט זיכערהייט אדער קראנקהייט אפּוועזנהייט.

אויב איר נוצט מער ווי דריי ארבעטסגעבער אין א רייע פון זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט, קען אייער ארבעטסגעבער בעטן דאקומענטאציע. אייער ארבעטסגעבער מוז אייך צוריקבאצאלן פאר סיי וועלכע געלטער וואס איר באצאלט פאר די פארלאנגטע דאקומענטאציע. דאקומענטאציע זאל נישט ארייננעמען די פרטים פון אייער פריוואטע מעדיצינישע אדער פערזענליכע סיטואציע.

פארלאנגטע שריפטליכע אנטפלעקונגען איבער זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט:

אייער ארבעטסגעבער מוז:

- אייך געבן א שריפטליכע זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט פאליסי וואס ערקלערט ווי אזוי צו נוצן אייערע בענעפיטן.
- אייך זאגן וויפיל זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט איר האט גענוצט און האט איבערגעבליבן ביי יעדע באצאלונג פּעריאד.

קיין נקמה:

עס איז אומלעגאל צו באשטראפן אדער אויפזאגן ארבעטער פארן פארלאנגען און נוצן זיכערהייט און קראנקהייט אפּוועזנהייט אדער פארן באריכטן פארלעצונגען.



Bill de Blasio
Mayor

Consumer and
Worker Protection

Lorelei Salas
Commissioner

פארבינדט זיך מיטן קאנסומער און ווארקער פראטעקשאן (Consumer and Worker Protection) אויסצוגעפינען מער אדער אריינצוגעבן א קלאגע.

באזוכט nyc.gov/workers | רופט 311 און בעט "Paid Safe and Sick Leave"

איר קענט אויך מאכן אן ANONYMOUS טיפ.